

後継計画構成の比較

WG 会議 (H23.12.21)	連携会議(H24.1.12)
第1 策定の趣旨 1 育成方針の性格と取組期間	第1 策定の趣旨 1 育成方針の性格と取組期間
第2 北海道の経済・雇用状況 1 人口の動向 2 景気の動向 3 雇用の動向	第2 北海道の経済・雇用状況 1 人口の動向 2 景気の動向 3 雇用の動向
第3 産業人材育成の取組 1 企業の取組 2 民間職業訓練機関の取組 3 道と道内産業支援機関の取組 4 国等の取組	第3 産業人材育成の取組 1 企業の取組 2 民間職業訓練機関の取組 3 道と道内産業支援機関の取組 4 <u>国の取組</u>
第4 本道経済の成長を担う重点分野の設定	第4 <u>重点分野の設定</u>
第5 重点分野の現状と課題 1 観光産業、食品産業 (1) 観光産業、食品産業の現状と課題 (2) 3つの視点から見た現状と課題 (3) 人材の階層から見た人材育成の現状と課題 2 ものづくり産業 (1) ものづくり産業の現状と課題 (2) 3つの視点から見た現状と課題 (3) 人材の階層から見た人材育成の現状と課題 3 福祉・介護 (1) 福祉・介護の現状と課題 (2) 3つの視点から見た現状と課題 (3) 人材の階層から見た人材育成の現状と課題 4 ソーシャルビジネス (1) ソーシャルビジネスの現状と課題 (2) 3つの視点から見た現状と課題 (3) 人材の階層から見た人材育成の現状と課題	第5 <u>重点分野において求められる人材像</u> 1 <u>地域産業の基盤となる分野</u> (1) 食品産業 (2) 観光産業 2 <u>本道経済の牽引役が期待される分野</u> 3 <u>社会的な課題解決を図る分野</u> 4 <u>道民生活の安定を図る分野</u>
第6 人材育成の今後の展開方向 1 重点分野において求められる人材像 (1) 観光産業、食品工業 (2) ものづくり産業 (3) 福祉・介護 (4) ソーシャルビジネス 2 求められる人材像に基づく人材育成の展開方向 (1) 経営者・管理者などに対する経営力・指導力の向上 (2) 従業員などに対する実践的スキルの向上 (3) 次世代人材の育成 (4) 起業家の育成 3 民間と公共の役割分担 4 全道・地域における推進体制の整備	第6 <u>産業人材育成の展開方向</u> 1 <u>重点分野毎の展開</u> 2 <u>人材階層別の展開方向</u> 第7 民間と公共の役割分担 第8 全道・地域における推進体制の整備 第9 <u>後継計画に基づく取組の推進</u>